**Introducción.-**

El presente formulario tiene por objeto brindar una herramienta que sirva como referencia a las empresas para llevar adelante su Programa Anti Soborno Interno, así como para monitorear y analizar de manera preventiva los posibles eventos de conflictos de intereses que podrían afectar a la empresa.

**FORMULARIO DE REPORTE DE CONFLICTOS DE INTERESES**

DEFINICIÓN

Los **conflictos de interés** surgen cuando los intereses privados de un particular o de particulares cercanos a él difieren de aquellos de la organización a la que pertenece el particular. Los conflictos de interés constituyen una forma específica de corrupción cuando un particular se otorga un beneficio indebido al ejercer su poder de decisión en beneficio propio (o en el de la persona cercana a él). Los conflictos de interés más habituales son contratar a familiares o favorecerlos como proveedores de bienes o servicios[[1]](#footnote-1).

VINCULOS FAMILIARES

La existencia de un vínculo de familiaridad con otros trabajadores, proveedores, distribuidores o terceros relacionados con la empresa puede, en ciertos casos, generar un eventual conflicto de intereses por lo que es necesario reportar tal vínculo y analizarlo a la luz de cada caso concreto para tomar medidas que eviten que el conflicto de interés derive en impactos negativos para la empresa.

Como familiar se entenderá aquel vínculo familiar comprendido hasta el segundo grado de consanguinidad y segundo de afinidad. Como segundo grado de consanguinidad se entenderá: abuelo, padre, hijo, nieto, y por segundo grado de afinidad se entenderá: suegros, cuñados, yernos, nueros.

Siempre que exista un nuevo candidato a una posición deberá reportar la existencia de un familiar que trabaje o preste servicios a la empresa. Igualmente, cualquier trabajador que tenga un familiar que se incorpore como proveedor o distribuidor de la empresa deberá reportarlo a efectos de registrarlo y analizarlo.

EJEMPLO

Un conflicto surge cuando se antepone el interés personal al interés de la empresa. Un ejemplo sería que un miembro de su empresa tuviera un primo que dirigiera una empresa de decoración y que podría hacerle un buen precio por realizar trabajos en su oficina. En un caso así, si se deja claro el interés personal, el proceso de selección es transparente, y la parte comercial es manejada por alguien que no sea un miembro de la familia, no surge ningún conflicto[[2]](#footnote-2).

REPORTE DE CONFLICTOS DE INTERESES

Nombre:

Cargo:

Unidad:

Cédula:

A continuación, expongo la situación de conflicto de interés en la que me encuentro (señale una o más situaciones de conflicto de interés en la que se encuentra usted o alguno de sus familiares o amistades cercanas, tales como: relación con proveedores, clientes, distribuidores, nuevo personal contratado, venta de servicios o productos, etc.):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Declaro que, de existir nuevas situaciones de conflicto de intereses, las reportare a través del presente formulario.

Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Tomado de: los Principios Empresariales para Contrarrestar el Soborno. Edición Para Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES) publicado el 2018 por Transparencia Internacional [↑](#footnote-ref-1)
2. Tomado de: los Principios Empresariales para Contrarrestar el Soborno. Edición Para Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES) publicado el 2018 por Transparencia Internacional [↑](#footnote-ref-2)